



COMMUNIQUÉ DE PRESSE
Pour publication immédiate

Des pratiques humaines, engagées et innovantes à la Direction des ressources humaines du Collège de Rimouski

Rimouski, le 24 avril 2024 - Employeur de choix au Bas-Saint-Laurent et dans Chaudière-Appalaches, le Collège de Rimouski, qui regroupe les trois composantes que sont l'Institut maritime du Québec (et son Centre de formation aux mesures d'urgence situé à Lévis), le Cégep de Rimouski et le Centre matapédien d'études collégiales d'Amqui, se positionne comme une organisation où le sens donné au travail et les pratiques de gestion sont tournés vers l'humain. Comptant sur la diversité des talents de plus de 800 personnes réparties parmi ses différents sites, l'établissement d'enseignement supérieur multiplie les initiatives pour favoriser un climat de travail sain où chaque individu peut se développer et contribuer à une mission commune des plus mobilisatrices.

« Nous parlons beaucoup de pratiques de gestion attractives dans le contexte de la pénurie de main-d'œuvre actuelle ou encore de solutions rapides et efficaces pour attirer des candidatures. Au Collège, bien que nous composions ici aussi avec les défis actuels du recrutement de personnel, on se rend compte que nous avons développé, au cours des dernières années, de façon agile et en phase avec les besoins de nos équipes, des pratiques organisationnelles qui contribuent à créer un milieu de travail qui est avant tout un milieu de vie. Ces pratiques se reflètent naturellement sur la rétention de notre personnel, qui est excellente. De plus, le fait de compter plus de 70 catégories d'emploi différentes au sein de notre organisation permet aux personnes de progresser et de faire carrière chez nous », explique d'entrée de jeu Mme Vicky Boucher, directrice des Ressources humaines du Collège de Rimouski.

« Les valeurs que nous partageons, soient celles d'être humain(e)s, engagé(e)s et innovant(e)s, ont été établies à la suite d'une vaste consultation, lancée il y a de cela quelques années déjà, auprès des membres du personnel de tous nos établissements. Bien que nous soyons présent(e)s sur différents sites, ces valeurs sont ressorties clairement dans toutes nos équipes. C'est notre base, ce sont ces valeurs qui guident nos actions collectives et individuelles », commente Mme Boucher.

La communication et la consultation pour une meilleure adaptation aux besoins

Parmi les pratiques instaurées au Collège, celle de la consultation annuelle par sondage interne témoigne de la volonté de l'organisation de s'ajuster rapidement aux besoins exprimés, de manière confidentielle, par les employé(e)s. Organisation du travail, communication avec les gestionnaires, équilibre travail et vie personnelle, plusieurs thèmes y sont abordés afin de cerner les priorités des personnes d'une année à l'autre. « Cela nous permet de bien saisir les besoins et d'améliorer concrètement les pratiques en matière de mieux-être au travail. Cette pratique de consultation vise également à poursuivre notre engagement envers la norme *Entreprise en santé*, pour laquelle nous avons récemment obtenu le niveau 2 », ajoute Mme Boucher.

Les outils de communication déployés par le Collège pour accueillir, informer ou consulter sa communauté professionnelle sont variés. Une infolettre de rayonnement interne est transmise régulièrement et diffuse les actualités, bons coups et portraits d'équipes aux membres des composantes qui ne se côtoient pas toutes et tous de manière quotidienne. Un guide d'accueil pour les nouvelles personnes embauchées existe et sera complété prochainement par un portail de formations visant à mieux orienter celles et ceux qui arrivent au Collège. De nombreux programmes et comités de travail sont également développés pour générer de nouvelles idées et actualiser les façons de faire.

Une priorité donnée à la santé de la communauté collégiale

La prévention se situe au cœur des pratiques du Collège de Rimouski. Celle-ci est de nature physique, de manière à prévenir les risques et les accidents du travail, mais aussi de nature psychologique, afin de promouvoir un milieu d'études et de travail qui est respectueux, inclusif et sécuritaire pour toutes les personnes qui fréquentent le Collège.

« Nous avons embauché, cette année, une conseillère en prévention du harcèlement et gestion des conflits au Collège. Cette ressource a pour mandat de mener plusieurs initiatives de prévention au sein de nos composantes. Le programme Vivre ensemble, qui a vu le jour dernièrement, en est un bel exemple, tout comme les actions de sensibilisation favorisant l'équité, la diversité et l'inclusion dans notre milieu éducatif, qui est à l'image de la société dans laquelle nous évoluons », ajoute Mme Boucher.

Humain ENGAGÉ INNOVANT



Une mission qui a du sens

« Nos étudiantes et nos étudiants sont au cœur de notre mission. Nous sommes présent(e)s pour les accueillir, les accompagner, leur enseigner, les soutenir. Garder l'humain au centre de nos décisions et de nos actions, telle est notre orientation, chaque jour, pour créer ensemble un milieu qui nous ressemble et qui est favorable à la réussite de notre relève étudiante », conclut Vicky Boucher.



Pour en savoir plus sur les actualités du Collège de Rimouski, les nombreux types d'emplois qui y sont offerts et les [possibilités de carrière](#) en enseignement collégial pour le prochain trimestre, consultez la [page Web](#) du Collège ou suivez la [page LinkedIn](#) de l'établissement.

À propos du Collège de Rimouski

Rythmé par la vie entre fleuve et montagnes, le Collège de Rimouski est une institution d'enseignement supérieur qui se distingue par son approche humaine et la diversité de son expertise, de ses savoirs et des moyens pédagogiques dont il dispose. Fort de ses trois composantes que sont l'Institut maritime du Québec, le Cégep de Rimouski et le

Centre matapédien d'études collégiales, le Collège brille grâce à l'excellence et à la variété de la formation qui y est offerte. À travers plus de 30 programmes, il fait vivre des moments marquants et des expériences de vie et d'apprentissage uniques à plus de 2 550 étudiantes et étudiants chaque année. Par leur travail et leur implication, près de 800 personnes collaborent à sa réussite et à son essor. Ses services de formation continue appuient le développement des compétences de près de 3 000 personnes et de plus de 180 entreprises. Le Collège de Rimouski marque le présent et l'avenir de sa communauté et de sa région, et rayonne au-delà des frontières. Il est un complice ouvert et bienveillant : il est présent pour le futur.

- 30 -

Source : Collège de Rimouski

Information : Direction générale
dg@cegep-rimouski.qc.ca